

NOTULEN – BOvV Algemene Leden Vergadering 2023

Datum: zaterdag 1 april 2023
Tijd: 13.00 uur
Locatie: Kennisinstituut Chivo, Hoofdstraat 69, 3971 KD Driebergen-Rijsenburg

1. Opening / Notulen vorige ALV

Paul opent de vergadering.

Monique Sturre kan er helaas niet bij zijn vandaag en we hebben een kaartje voor haar. Wie dat wil kan daar een kort berichtje in schrijven.

De presentielijst gaat rond, heel graag daar je aanwezigheid op aftekenen.

Over de notulen van de vorige vergadering zijn geen vragen en bij deze zijn ze goedgekeurd.

2. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken om te bespreken en geen volmachten voor stemming ontvangen.

3. Financieel:

Financieel verslag 2022 + stemming

Financiële begroting 2023 + stemming

Lodia en Jasper hebben als kascommissie het verslag van 2022 goedgekeurd.

Mickey licht de begroting van 2023 toe. Iedereen heeft de stukken vooraf kunnen lezen.

De extra uitgaven ten opzichte van het voorgaande jaar:

- Voor de investering in een marketing- en communicatiestrategie is een forse kostenpost gereserveerd. Inhoudelijk komen we hier straks op terug.
- De kosten voor de website zijn hoger geworden.
- We willen weer meer ledenbijeenkomsten gaan organiseren.

Deze begroting zorgt ervoor dat onze reserves afnemen van 13K naar 4,5K.

Er zijn geen vragen en geen tegenstemmen.

De financiële begroting voor 2023 is aangenomen.

Mickey neemt vandaag afscheid als penningmeester.

Vandaar dat we nogmaals even onder de aandacht willen brengen dat we op zoek zijn naar vervanging.

4. Administratief

Wijzigingen Huishoudelijk Reglement + stemming

Wijzigingen PE-systeem

Voorafgaand aan deze ALV is het concept voor de nieuwe versie van het Huishoudelijk Reglement aan iedereen voorgelegd.

Er zijn geen vragen, alles was duidelijk en helder. Alle aanwezigen hebben ingestemd met de wijzigingen. Het bestuur zal het concept omzetten naar een nieuwe uitgave en via de ledenomgeving op de website toegankelijk maken.

Voor wat betreft het PE-systeem houden we de huidige benamingen voorlopig in stand. Wanneer de eerste nieuwe diploma's vitaliteitskundige in het PE-systeem geüpload worden, gaan we deze benamingen toevoegen. We willen graag iedereen oproepen om de bijscholingen en diploma's te registreren.

Alle inhoudelijke vragen kun je bij Chivo neerliggen.

Met vragen over het register en het PE-systeem kun je bij de BOvV terecht.

5. Bestuursbeleid:

Terugblik op leden poll Vooruitblik 2023

Wat vonden we ook al weer belangrijk?

- Beroepsregister
- Netwerk
- Deelname interview / supervisie.

Plannen voor 2023:

Zoals aangekondigd willen we aandacht besteden aan Marketing en Communicatie en het komende jaar een investering doen. In het verleden waren we vooral gericht op Social Media, maar we willen het breder trekken voor de toekomst.

Om te verbinden met elkaar, vinden wij dat er meer contactmomenten nodig zijn. Dit willen we gaan organiseren in de regio's. Uiteraard hoeft je niet persé in die regio te wonen om aanwezig te zijn. Het is vooral bedoeld om de leden die de reistijd als obstakel ervaren een mogelijkheid te bieden.

Het is de bedoeling dat mensen die aan de supervisie deelnemen, daarnaast ook interview groepen starten. Hoe vaak moet je dan een interviewbijeenkomst houden? We zouden het graag minimaal 1 x per maand zien. Je kunt dan direct aan de slag. Er staat meer informatie en een soort handleiding op de website van de BOvV. De organisator neemt het nieuws vanuit de supervisie mee in de interviewgroep.

Sandra heeft interesse in een interviewgroep gericht op leiderschap, maar is zich ook bewust van de tijd die het in beslag gaan nemen. Maandelijks is misschien wat te ambitieus.

Annet vindt supervisie fantastisch. Het houdt je namelijk enorm scherp en raadt het aan. Het is alleen wel lastig om input en casuïstiek aan te leveren.

Het is belangrijk om rekening te houden met voorbereidingstijd voor de bijeenkomsten. Goede voorbereiding en een heldere en duidelijke structuur, dragen bij aan de kwaliteit en effectiviteit van de bijeenkomst.

Om als bestuur aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) te voldoen, moeten we met een aantal beleidszaken aan de gang. Hierbij kun je denken aan bijvoorbeeld een uitgewerkt AVG-beleid, algemene afspraken en overig beleid om elke vorm van belangenverstrengeling tegen te gaan. De statuten en het huishoudelijk reglement van de vereniging waarborgen de controle vanuit de leden. Wanneer er nieuws is, zullen we dat delen met de leden.

6. Commissies

Marketing & Communicatie Commissie
Klachten Commissie

Janine legt uit dat we te maken hebben met verschillende doelgroepen. Daar willen we een lijn in aanbrengen en een expert betrekken in het uitzetten van deze lijn. Ook is ons doel om meer continuïteit in de communicatie naar buiten toe aan te brengen.

Anderzijds hopen we ook op de leden een beroep te kunnen doen om vooral het bereik via Social Media te vergroten.

Voor meer onderlinge interactie:

- Deel berichtjes als ze vakinhoudelijk zijn.
- Tag de BOvV wanneer je post.
- Alle input is welkom.
- Betrek ook Chivo. Via Connect worden er al heel veel artikelen gemaakt die iedereen weer in zijn of haar eigen netwerk kan delen.

Dan de Klachten Commissie. Hij moet er nu eenmaal zijn, ook al hebben we nog geen enkele klacht ooit te verwerken gekregen. Nog even de gang van zaken wanneer er wel ooit een klacht mocht zijn:

1. De klacht komt binnen via de mail van de BOvV.
2. Secretaris geeft het door aan Annet.
3. Annet schakelt twee onafhankelijke integere mensen die de klacht inhoudelijk bekijken en zij nemen contact op met de klager en de behandelaar. Dit is het beste te vergelijken met een mediationtraject.
4. Daarna treedt de commissie in overleg en neemt een standpunt in.
5. Daaruit volgt een advies naar het bestuur.
6. Het bestuur moet uiteindelijk beslissen.

Babs geeft aan interesse te hebben om in deze commissie aan te sluiten bij Annet.

7. Bestuurswijzigingen

Mickey treedt af als penningmeester en zal haar taken overdragen wanneer haar opvolger aantreedt.

8. Ledenverloop

Het aantal leden neemt nog niet toe, maar is wel stabiel.

Voor Alunet zijn er meer opzeggingen. De ontwikkelingen in het vakgebied worden wel begrepen, maar de toepassing in het werkgebied van de bestaande “alunetters” wordt steeds lastiger.

We gaan nu weer een pre- en post- whitepaper tijd in en dus moeten we voorbereid zijn op een afname van de leden. Het is belangrijk te weten dat je ook zonder bijscholing lid kunt blijven van de BOvV. Als is het maar omdat je bijvoorbeeld je netwerk wilt behouden. Opname in het register als professional staat los van je lidmaatschap.

Wat als actiepunt door het bestuur meegaat:

Indien een lid opzegt of de registratie verloopt nog een mail sturen een check uitvoeren op het verwijderen van het BOvV logo van de website, etc.

Nieuwe studenten bij Chivo vinden het al bijna “normaal” om lid te worden van de BOvV. Dit blijkt vooral tijdens de module praktijkvoering.

9. Meerwaarde BOvV

Meerwaarde blijkt uit het verhaal van Ferry.

Toetsing / Validatie / Verificatie / een lidmaatschap van een beroepsorganisatie zijn van groot belang wanneer je als zelfstandige in de zorg actief bent.

10. BOvV & Chivo

Wat doet BOvV?

Binding, Belangen & Bekendheid

Wat doet Chivo?

Kennis, Kunde & Opleidingen

Hoe verhouden BOvV & Chivo zich tot elkaar?

Synergie & Kritische gesprekspartners

11. Jaarplan 2023

Q1 Begin van Marketing- en Communicatiestrategie opzetten met plan en investeringsvoorstel.
Verdere uitwerking in de rest van 2023 via commissiewerk.

Q2 Netwerkbijeenkomsten in de regio inplannen voor Q2 t/m Q4.
Verdere implementatie WBTR (Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen).

Nieuwe penningmeester verwelkomen en inwerken.

Q3 Organisatorische verbetering initiëren achter de schermen.
(archivering, werkboeken op bestuurstaakniveau en AVG).

Q4 Verdere uitwerking organisatorische verbetering zoals genoemd bij Q3
Nieuwe peiling bestaansrecht BOvV.
Evaluatie Marketing- & Communicatiestrategie.

12. ALV & Ledendagen 2024

De ALV is jaarlijks en wordt aan het einde van het eerste kwartaal georganiseerd.
Nieuws over andere bijeenkomsten volgt nog.

13. Rondvraag / WVTTK

Sandra heeft een vraag aan Ferry: Welke beroepsorganisatie zou er verder voor je zijn indien je niet bij de BOvV terecht kon? Die is er niet echt. Maar voor de zorgtrajecten geldt een andere klachtenafhandeling.

Babs wil zeker bijdragen aan netwerkbijeenkomsten.

Training op het gebied van werving en selectie met name gericht op bias en vooroordelen in het proces van selectie van sollicitanten.

Paul Gielen geeft specifieke workshops om terug te komen in het lichaamsgevoel en wil daar wel meer over vertellen. Het bestuur mag contact opnemen voor bijeenkomsten in de regio.

Sandra vraagt hoeveel leden er zijn. Tussen de 95 en 100 leden.

14. Sluiting

Taart! Gezelligheid! NU!